

CA 2 ON

XB

BSG

Legislative
Assembly
of Ontario



Assemblée
législative
de l'Ontario

2ND SESSION, 41ST LEGISLATURE, ONTARIO
66 ELIZABETH II, 2017

Bill 119

An Act to amend the Labour Relations Act, 1995

Ms C. Forster

Private Member's Bill

1st Reading April 4, 2017

2nd Reading

3rd Reading

Royal Assent



EXPLANATORY NOTE

The Bill amends the *Labour Relations Act, 1995* as follows:

1. The Act currently provides that trade unions in the construction industry may elect to have applications for certification dealt with without a vote. The Act is amended to extend this option to all trade unions.
2. Currently, parties who are unable to enter into a first collective agreement may apply to the Ontario Labour Relations Board to direct the settlement of a first collective agreement by arbitration. The Act is amended to provide that as an alternative, either party may request first agreement arbitration by contacting the Minister. The Minister shall refer the matter to a board of arbitration if certain conditions are met.



An Act to amend the Labour Relations Act, 1995

Her Majesty, by and with the advice and consent of the Legislative Assembly of the Province of Ontario, enacts as follows:

1 The *Labour Relations Act, 1995* is amended by adding the following section:**Election, certification without a vote**

10.1 (1) A trade union applying for certification as bargaining agent of the employees of an employer may elect to have its application dealt with under this section rather than under section 8.

Procedure

(2) Subsections 128.1 (2) to (12) and (14) to (17) apply to an application dealt with under this section.

Board to certify trade union

(3) If the Board is satisfied that more than 55 per cent of the employees in the bargaining unit are members of the trade union on the date the application is filed, it shall certify the trade union as the bargaining agent of the employees in the bargaining unit.

Non-application of certain provisions

(4) Sections 8, 8.1 and 10 do not apply in respect of an application dealt with under this section.

Determining bargaining unit

(5) Section 9 applies with necessary modifications to determinations made under this section.

Transition

(6) This section applies in respect of applications made on or after the day on which the *Fairness in First Contracts and the Right to Representation Act, 2017* comes into force.

2 Subsection 11 (3) of the Act is amended by striking out “section 8.1” and substituting “section 8.1 or 10.1”.

3 Subsection 12 (3) of the Act is amended by striking out “sections 7, 8 and” and substituting “sections 7, 8, 10.1 and”.

4 (1) Subsection 43 (1) of the Act is repealed and the following substituted:

First agreement arbitration

- (1) The first collective agreement between parties shall be settled by arbitration in accordance with this section if,
- (a) the Minister refers the matter to first agreement arbitration in the circumstances described in subsection (1.2); or
 - (b) the Board directs first agreement arbitration after receiving an application under subsection (1.3).

Initiation

(1.1) For the purposes of this section, first agreement arbitration is initiated on the day on which the Minister makes a referral described in clause (1) (a) or the day on which the Board makes a direction described in clause (1) (b).

Arbitration on request to Minister

(1.2) A party may make a request to the Minister for first agreement arbitration and the Minister shall immediately refer the matter to a board of arbitration if the following conditions are met and shall notify the parties of the referral:

1. Thirty days have elapsed since the day on which it became lawful for the employees to strike and the employer to lock out employees.
2. The parties have been unable to enter into a first collective agreement.

Arbitration on application to Board

(1.3) A party may apply to the Board for first agreement arbitration if,

- (a) the Minister has released,
 - (i) a notice that it is not considered advisable to appoint a conciliation board, or

- (ii) the report of a conciliation board; and
- (b) the parties have been unable to enter into a first collective agreement.

Proposed collective agreement

(1.4) The party seeking first agreement arbitration shall include with the request or application a copy of a proposed collective agreement which the party is prepared to execute and shall provide a copy of it to the other party.

Same, other party

(1.5) Within 10 days after receiving the copy of the proposed collective agreement, the other party shall file with the Minister or the Board, as the case may be, a copy of a proposed collective agreement which that party is prepared to execute.

Board of arbitration to settle agreement

(1.6) Subject to subsection (3), if first agreement arbitration is initiated, a board of arbitration composed of three members shall settle the first collective agreement between the parties and the following rules apply:

1. Each party shall appoint one member of the board of arbitration within 10 days after first agreement arbitration is initiated and shall inform the other party of its appointee. The appointees shall, within five days of the appointment of the second of them, appoint a third person who shall be the chair.
2. If a party fails to make an appointment as required by paragraph 1 or if the appointees fail to agree on a chair within the time limited, the appointment shall be made by the Minister on the request of either party.
3. The chair appointed under paragraph 1 or 2 shall promptly provide to the Minister or the Board, as the case may be, the name and contact information of each member of the board of arbitration.
4. The Minister or the Board, as the case may be, shall provide the chair of the board of arbitration with a copy of the proposed collective agreements included with the request or application under subsection (1.4) and filed under subsection (1.5).
5. The parties may agree that the board of arbitration shall settle the first collective agreement by final offer selection.

(2) Subsection 43 (2) of the Act is amended by striking out “subsection (1)” in the portion before clause (a) and substituting “subsection (1.3)”.

(3) Subsections 43 (6) and (7) of the Act are repealed.

(4) Subsection 43 (14) of the Act is amended by striking out the portion before clause (a) and substituting the following:

Effect of direction on strike or lock-out

(14) The employees in the bargaining unit shall not strike and the employer shall not lock out the employees where first agreement arbitration has been initiated and, where first agreement arbitration has been initiated during a strike by, or a lock-out of, employees in the bargaining unit, the employees shall forthwith terminate the strike or the employer shall forthwith terminate the lock-out and the employer shall forthwith reinstate the employees in the bargaining unit in the employment they had at the time the strike or lock-out commenced,

(5) Subsection 43 (16) of the Act is repealed and the following substituted:

Working conditions not to be altered

(16) Where first agreement arbitration has been initiated, the rates of wages and all other terms and conditions of employment and all rights, privileges and duties of the employer, the employees and the trade union in effect at the time notice was given under section 16 shall continue in effect, or, if altered before the initiation of first agreement arbitration, shall be restored and continued in effect until the first collective agreement is settled.

(6) Subsection 43 (19) of the Act is amended by striking out “the day that the Board may fix, but not earlier” and substituting “the day that the board of arbitration or the Board, as the case may be, may fix, but not earlier”.

(7) Clause 43 (23.1) (a) of the Act is amended by striking out “subsection (1)” and substituting “subsection (1.3)”.

(8) Clause 43 (23.1) (b) of the Act is amended by striking out “subsection (1)” and substituting “subsection (1.3)”.

(9) Subsections 43 (23.2), (23.3), (23.4) and (23.5) of the Act are repealed and the following substituted:

Procedure in dealing with multiple applications

(23.2) The Board shall proceed to deal or continue to deal with the application under subsection (1.3) before dealing with the decertification application or displacement application, as the case may be.

When application under subs. (1.3) granted

(23.3) If the Board grants the application under subsection (1.3), it shall dismiss the decertification application or displacement application.

When application under subs. (1.3) dismissed

(23.4) If the Board dismisses the application under subsection (1.3), it shall proceed to deal with the decertification application or displacement application.

Transition, multiple applications

(23.5) Subsections (23.2) to (23.4) apply with respect to an application referred to in those subsections that was filed with the Board before the day on which the *Fairness in First Contracts and the Right to Representation Act, 2017* received Royal Assent only if the Board has not made a final decision on that application before that day.

(10) Section 43 of the Act is amended by adding the following subsections:

When Minister refers matter to board of arbitration

(23.6) A decertification application or displacement application is of no effect if it is filed with the Board after first agreement arbitration is initiated under subsection (1.2) unless the application is brought after the first collective agreement is settled and it meets the requirements set out in this Act with respect to the application.

Transition

(23.7) If an application for first agreement arbitration has been made to the Board before the day on which the *Fairness in First Contracts and the Right to Representation Act, 2017* came into force and the Board has not made a final decision on that application before that day,

- (a) the application shall be dealt with and disposed of by the Board under subsection (2);
- (b) paragraph 4 of subsection (1.6) does not apply; and
- (c) no further requests or applications under this section shall be made until the Board has made a final decision on the application.

Commencement

5 This Act comes into force on the day it receives Royal Assent.

Short title

6 The short title of this Act is the *Fairness in First Contracts and the Right to Representation Act, 2017*.

1. The first part of the document is a letter from the President of the United States to the Congress, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the President has addressed the Congress in a formal manner. The letter is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the President's role as the head of the executive branch of the government.

2. The second part of the document is a report from the Secretary of the Treasury, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the Treasury has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

3. The third part of the document is a report from the Secretary of the Navy, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the Navy has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

4. The fourth part of the document is a report from the Secretary of the War, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the War has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

5. The fifth part of the document is a report from the Secretary of the Interior, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the Interior has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

6. The sixth part of the document is a report from the Secretary of the State, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the State has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

7. The seventh part of the document is a report from the Secretary of the War, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the War has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

8. The eighth part of the document is a report from the Secretary of the Navy, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the Navy has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

9. The ninth part of the document is a report from the Secretary of the Treasury, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the Treasury has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

10. The tenth part of the document is a report from the Secretary of the State, dated January 3, 1801. It is a very important document, as it is the first time that the Secretary of the State has reported to the Congress. The report is written in a very formal and dignified style, and it is a very good example of the Secretary's role as the head of the executive branch of the government.

the first of these is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the second is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the third is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the fourth is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the fifth is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the sixth is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the seventh is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the eighth is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the ninth is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the tenth is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the eleventh is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

the twelfth is the fact that the system is not a simple one, and that it is not possible to describe it in terms of a few simple parameters.

- (7) L'alinéa 43 (23.1) a) de la Loi est modifié par remplacement de «paragraphe (1)» par «paragraphe (1.3)».
- (8) L'alinéa 43 (23.1) b) de la Loi est modifié par remplacement de «paragraphe (1)» par «paragraphe (1.3)».
- (9) Les paragraphes 43 (23.2), (23.3), (23.4) et (23.5) de la Loi sont abrogés et remplacés par ce qui suit :

Requêtes multiples : procédure

(23.2) La Commission traite ou continue de traiter la requête visée au paragraphe (1.3) avant de traiter la requête en révocation de l'accréditation ou en substitution, selon le cas.

Cas où il est accédé à la requête visée au par. (1.3)

(23.3) Si la Commission accède à la requête visée au paragraphe (1.3), elle rejette la requête en révocation de l'accréditation ou en substitution.

Cas où la requête visée au par. (1.3) est rejetée

(23.4) Si la Commission rejette la requête visée au paragraphe (1.3), elle traite la requête en révocation de l'accréditation ou en substitution.

Disposition transitoire : requêtes multiples

(23.5) Les paragraphes (23.2) à (23.4) ne s'appliquent à l'égard d'une requête visée à ces paragraphes qui a été déposée auprès de la Commission avant le jour où la Loi de 2017 sur la négociation équitable des premières conventions et le droit à la représentation a reçu la sanction royale que si la Commission n'a pas rendu de décision définitive à l'égard de la requête avant ce jour.

(10) L'article 43 de la Loi est modifié par adjonction des paragraphes suivants :

Cas où le ministre renvoie l'affaire à un conseil d'arbitrage

(23.6) Saut si elle est présentée après que la première convention collective a été réglée et qu'elle satisfait aux exigences énoncées dans la présente loi à son égard, est nulle la requête en révocation de l'accréditation ou en substitution déposée auprès de la Commission après que l'arbitrage d'une première convention a été déclenché en vertu du paragraphe (1.2).

Disposition transitoire

(23.7) Si une requête aux fins d'arbitrage d'une première convention a été présentée à la Commission avant le jour de l'entrée en vigueur de la Loi de 2017 sur la négociation équitable des premières conventions et le droit à la représentation et que la Commission n'a pas rendu de décision définitive à l'égard de la requête avant ce jour :

- a) la Commission traite la requête et en dispose comme le prévoit le paragraphe (2);
- b) la disposition 4 du paragraphe (1.6) ne s'applique pas;
- c) aucune autre demande ne peut être faite ni aucune autre requête être présentée en vertu du présent article avant que la Commission ait rendu une décision définitive à l'égard de la requête.

Entrée en vigueur

5 La présente loi entre en vigueur le jour où elle reçoit la sanction royale.

Titre abrégé

6 Le titre abrégé de la présente loi est *Loi de 2017 sur la négociation équitable des premières conventions et le droit à la représentation*.

Arbitrage sur requête à la Commission

(1.3) Une partie peut présenter une requête à la Commission aux fins d'arbitrage d'une première convention si les conditions suivantes sont réunies :

a) le ministre, selon le cas :

(i) a donné avis qu'il n'était pas opportun de constituer une commission de conciliation,

(ii) a communiqué le rapport d'une commission de conciliation;

b) les parties n'ont pas été en mesure de conclure une première convention collective.

Convention collective proposée

(1.4) La partie qui souhaite l'arbitrage d'une première convention joint à la demande ou à la requête une copie de la convention collective proposée qu'elle est prête à signer.

Idem, autre partie

(1.5) Dans les 10 jours qui suivent la réception de la copie de la convention collective proposée, l'autre partie dépose auprès du ministre ou de la Commission, selon le cas, une copie de la convention collective proposée qu'elle est prête à signer.

Règlement de la convention par le conseil d'arbitrage

(1.6) Sous réserve du paragraphe (3), si l'arbitrage d'une première convention est déclenché, un conseil d'arbitrage composé de trois membres règle la première convention collective entre les parties et les règles suivantes s'appliquent :

1. Chaque partie désigne un membre du conseil d'arbitrage dans les 10 jours suivant le jour où l'arbitrage de la première convention a été déclenché et informe l'autre partie du nom de la personne qu'elle a désignée. Les personnes ainsi désignées, dans les cinq jours de la désignation de la deuxième, en désignent une troisième à la présidence du conseil.

2. Si une partie ne fait pas la désignation requise à la disposition 1 ou si les personnes désignées ne sont pas d'accord quant au choix du président dans le délai imparti, le ministre procède à la désignation, à la demande de l'une ou l'autre des parties.

3. Le président désigné en application de la disposition 1 ou 2 fournit promptement au ministre ou à la Commission, selon le cas, le nom et les coordonnées de chaque membre du conseil d'arbitrage.

4. Le ministre ou la Commission, selon le cas, fournit au président du conseil d'arbitrage une copie des conventions collectives proposées qui sont jointes à la demande ou à la requête en application du paragraphe (1.4) et déposées en application du paragraphe (1.5).

5. Les parties peuvent accepter que le conseil d'arbitrage règle la première convention collective par arbitrage des propositions finales.

(2) Le paragraphe 43 (2) de la Loi est modifié par remplacement de «paragraphe (1)» par «paragraphe (1.3)» dans le passage qui précède l'alinéa a).

(3) Les paragraphes 43 (6) et (7) de la Loi sont abrogés.

(4) Le paragraphe 43 (14) de la Loi est modifié par remplacement du passage qui précède l'alinéa a) par ce qui suit :

Effet de la décision

(14) Si l'arbitrage d'une première convention a été déclenché, les employés compris dans une unité de négociation ne se mettent pas en grève ni l'employeur n'ordonne de lock-out. Si l'arbitrage a été déclenché pendant une grève ou un lock-out, les employés doivent y mettre fin sans délai de même que l'employeur doit sans délai cesser le lock-out. L'employeur réintègre sans délai les employés qui sont compris dans l'unité de négociation dans l'emploi qu'ils exerçaient au début de la grève ou du lock-out :

(5) Le paragraphe 43 (16) de la Loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :

Les conditions de travail ne sont pas modifiées

(16) Si l'arbitrage d'une première convention a été déclenché, les taux de salaires, les autres conditions d'emploi ainsi que les droits, privilèges et obligations de l'employeur, des employés et du syndicat en vigueur à la date où l'avis a été donné aux termes de l'article 16 demeurent en vigueur, ou si ces conditions, droits, privilèges ou obligations ont été modifiés avant le déclenchement de l'arbitrage, ils sont remis en vigueur et le demeurent jusqu'au règlement de la première convention collective.

(6) Le paragraphe 43 (19) de la Loi est modifié par remplacement de «jour que peut fixer la Commission, mais pas à une date antérieure» par «jour que peut fixer le conseil d'arbitrage ou la Commission, selon le cas, mais pas à une

Loi modifiant la Loi de 1995 sur les relations de travail

Sa Majesté, sur l'avis et avec le consentement de l'Assemblée législative de la province de l'Ontario, édicte :

1 La Loi de 1995 sur les relations de travail est modifiée par adjonction de l'article suivant :

Choix : accréditation sans scrutin

10.1 (1) Le syndicat qui présente une requête en accréditation comme agent négociateur des employés d'un même employeur peut choisir que sa requête soit traitée dans le cadre du présent article plutôt que de l'article 8.

Procédure

(2) Les paragraphes 128.1 (2) à (12) et (14) à (17) s'appliquent à une requête traitée dans le cadre du présent article.

Accréditation par la Commission

(3) Si elle est convaincue que plus de 55 % des employés compris dans l'unité de négociation sont membres du syndicat le jour du dépôt de la requête, la Commission accrédite le syndicat comme agent négociateur des employés compris dans l'unité de négociation.

Non-application de certaines dispositions

(4) Les articles 8, 8.1 et 10 ne s'appliquent pas à l'égard d'une requête traitée dans le cadre du présent article.

Décisions : unité de négociation

(5) L'article 9 s'applique, avec les adaptations nécessaires, aux décisions visées au présent article.

Disposition transitoire

(6) Le présent article s'applique à l'égard des requêtes présentées le jour de l'entrée en vigueur de la Loi de 2017 sur la négociation équitable des premières conventions et le droit à la représentation ou après ce jour.

2 Le paragraphe 11 (3) de la Loi est modifié par remplacement de «l'article 8.1» par «l'article 8.1 ou 10.1».

3 Le paragraphe 12 (3) de la Loi est modifié par remplacement de «articles 7, 8 eb» par «articles 7, 8, 10.1 eb».

4 (1) Le paragraphe 43 (1) de la Loi est abrogé et remplacé par ce qui suit :

Arbitrage de la première convention

(1) La première convention collective entre les parties est réglée par arbitrage conformément au présent article dans l'un ou l'autre des cas suivants :

a) le ministre renvoie l'affaire pour arbitrage d'une première convention dans les circonstances visées au paragraphe (1.2);

b) la Commission ordonne l'arbitrage d'une première convention après avoir reçu une requête en ce sens en vertu du paragraphe (1.3).

Déclenchement de l'arbitrage

(1.1) Pour l'application du présent article, l'arbitrage d'une première convention est déclenché le jour où le ministre effectue le renvoi visé à l'alinéa (1) a) ou le jour où la Commission rend l'ordre visé à l'alinéa (1) b).

Arbitrage sur demande au ministre

(1.2) Une partie peut demander au ministre l'arbitrage d'une première convention. Le ministre renvoie alors immédiatement l'affaire devant un conseil d'arbitrage, si les conditions suivantes sont réunies, et en avise les parties :

1. Trente jours se sont écoulés depuis le jour où il est devenu licite pour les employés de faire grève et pour l'employeur d'ordonner un lock-out d'employés.

2. Les parties n'ont pas été en mesure de conclure une première convention collective.

NOTE EXPLICATIVE

Le projet de loi modifie la Loi de 1995 sur les relations de travail comme suit :

1. À l'heure actuelle, la Loi prévoit que les syndicats de l'industrie de la construction peuvent choisir de faire traiter leurs requêtes en accréditation sans scrutin. La Loi est modifiée pour que tous les syndicats puissent faire un tel choix.
2. À l'heure actuelle, les parties qui ne sont pas en mesure de conclure une première convention collective peuvent, par voie de requête, demander à la Commission des relations de travail de l'Ontario de confier à l'arbitrage le règlement d'une telle convention. La Loi est modifiée pour prévoir que l'une ou l'autre partie peut, comme solution de rechange, demander l'arbitrage de la première convention au ministre. Celui-ci renvoie alors l'affaire devant un conseil d'arbitrage si certaines conditions sont réunies.



Projet de loi 119

Loi modifiant la Loi de 1995 sur les relations de travail

M^{me} C. Forster

Projet de loi de député

1^{re} lecture 4 avril 2017
2^e lecture
3^e lecture
Sanction royale

3 1761 11546032 1

